

ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ ДЕНСАУЛЫҚ
САҚТАУ БАСҚАРМАСЫ



УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ

«ҚАРАҒАНДЫ ҚАЛАСЫНЫҢ
КӨПБЕЙІНДІ БАЛАЛАР АУРУХАНАСЫ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
КӘСІПОРЫНЫ

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ
«МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ДЕТСКАЯ БОЛЬНИЦА
ГОРОДА КАРАГАНДЫ»

БҮЙРЫҚ

ПРИКАЗ

05.01.2023 года №1-п

«Об утверждении положения
об антикоррупционной комплаенс- службе
КГП «Многопрофильная Детская больница
города Караганды»

ЮЕ

ИЦА

В целях исполнения плана по реализации типового базового направления №4
«Предупреждение и противодействие коррупции» на 2023 год,
для КГП «Многопрофильная Детская больница города Караганды

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об антикоррупционной комплаенс- службе предприятия в соответствии законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции
2. Комплаенс-офицера Жамьян А. довести до сведения работников кодекс корпоративной этики предприятия.
3. Разместить кодекс корпоративной этики предприятия на интернет ресурсе
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

№4

Директор

Омирзакова П.А.



ознакомлена

ИИ В

ИИ

ИИКС

№4

ИИ В

ИИ

ИИКС

УТВЕРЖДАЮ

Директор

КГП « Многопрофильная детская
больница г. Караганды»

Омирзакова П.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

о антикоррупционной комплаенс службе

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о антикоррупционной комплаенс службе (далее - положение) разработаны в целях оказания содействия при осуществлении антикоррупционного комплаенса и формирования единого подхода в реализации антикоррупционной политики в субъектах квазигосударственного сектора.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, учитывая международную практику и носят рекомендательный характер.

1.3. Настоящее Положение определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пересечение коррупционных нарушений в деятельности КГП « Многопрофильная детская больница г. Караганды» (далее – Стациара).

1.4. В настоящем положении понятия применяются в следующем значении:

1) антикоррупционный комплаенс – функция по обеспечению соблюдения в соответствующей организации и ее работниками законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции, возлагаемая на одно из подразделении субъекта квазигосударственного сектора;

2) субъекты квазигосударственного сектора – государственные предприятия, являющиеся аффилированными с ними в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан;

3) Конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, и при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

4) коррупционное правонарушение – имеющие признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

5) коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) предупреждение коррупции деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрение системы превентивных мер.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ

2.1 Целью внедрения антикоррупционной комплаенс-службы является профилактика и противодействие коррупции в стационаре, формирование антикоррупционного сознания у сотрудников с коррупционным проявлением.

2.2 Задачами внедрения антикоррупционной комплаенс-службы являются:

2.2.1 формирование у руководства, сотрудников понимания позиции стационары о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях

2.2.2 минимизация риска вовлечения стационары, руководителей, сотрудников в коррупционную деятельность;

2.2.3 предупреждение коррупционных проявлений в стационаре и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

2.2.4 формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

2.2.5 создание правового механизма, препятствующего подкупу субъекта антикоррупционной политики;

2.2.6 установление обязанности сотрудников стационары знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной комплаенс службы, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАЦИОНАРА

3.1 Принцип соответствия Положения Стационары действующему законодательству и общепринятым нормам. Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции РК, законодательству РК и иным нормативным правовым актам, применимым к Стационар.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Руководству Стационары принадлежит ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности сотрудников.

Сотрудники Стационары должны быть своевременно информированы о положениях антикоррупционного законодательства и принимать активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Стационары, его руководителей, сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Стационары коррупционных рисков.

3.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Стационаре применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Сотрудники Стационары вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей подлежат наказанию. Руководство несет персональную ответственность за реализацию антикоррупционной политики Стационары.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ

4.1 Положение настоящей антикоррупционной комплаенс-службы распространяются на деятельность всех сотрудников Стационаров, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Все сотрудники Стационаров, участвующие в выполнении процедур, определенных настоящим Положением, несут ответственность за несоблюдение ее требований.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ СТАЦИОНАРА, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ

5.1 Администрация Стационаров определяет ответственных за противодействие коррупции, в том числе реализацию антикоррупционной Стационара, исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

5.2 В стационаре должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается директором.

5.3 Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений установлены в настоящем Положении, трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных сотрудников.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ СТАЦИОНАРА ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ

6.1 Все сотрудники Стационаров независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящего Положения, а также за ненадлежащий контроль за действиями подчиненных им работников, нарушающих эти принципы и требования.

6.2 По каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом, уполномоченным директором, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

6.3 Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, правоохранительных органов и иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РК.