

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
Коммунального государственного предприятия «Многопрофильная детская
больница города Караганды» Управление здравоохранения Карагандинской
области»

г.Караганда

26.06.2023 года

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

На основании приказа директора «КГП Многопрофильная детская больница города Караганды (далее – Предприятие) от 18.05.2023 года за № 108 - ө «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГП «Детская больница города Караганды» Внутренний анализ коррупционных рисков проведен с 25.05.2023 года по 26.06.2023 года.

Внутренним анализом охвачен период работы с 01.01.2023 года по 26.06.2023 год.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии Типовыми правилами, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. В составе рабочей группы:

- Медеубаев С. - юрист;
- Джабаева З.А. –инспектор отдела кадров;
- Син М.А.- Руководитель службы СПВК

1. Выявление коррупционных рисков в правовых актах.

Рабочей группой были рассмотрены нормативно - правовые акты, имеющие отношение к деятельности медицинских работников и организаций.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию решений должностными лицами государственного предприятия по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2. Выявление коррупционных рисков во внутренних документах. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интереса.

Был выявлен 1 коррупционный риск.

Наименование коррупционного риска: Отсутствие согласия работников о принятии антикоррупционных ограничений.

Устав КГП « Многопрофильная детская больница города Караганды », утвержден ГУ «Управление экономики Карагандинской области.

Штатное расписание КГП « Многопрофильная детская больница города Караганды» на 2023 год утверждено ГУ «Управление здравоохранения Карагандинской области».

Штатная численность сотрудников -262 единицы, фактическая численность работников на 25.06.2023 г. –182 единиц.

В личных делах работников имеются документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), сертификаты к допуску клинической работе в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также отсутствуют ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

В личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Рекомендация по устранению: Разработать форму согласия работника о принятии антикоррупционных ограничений, ознакомить работников с данной формой согласия.

3. Согласно Устава Предприятия, в деятельность объекта анализа не входит реализация разрешительных и контрольных функций.

4. Коррупционные риски в государственных закупках

Внутренним анализом, проведенным на предмет наличия в Законе «О государственных закупках» (далее Закон) и Правилах осуществления государственных закупок (далее Правила) дискреционных полномочий и норм, установлено следующее:

1). В соответствии с Законом и Правилами вся работа в сфере государственных закупок осуществляется на платформе веб-портала государственных закупок Республики Казахстан (адрес: www.goszakup.gov.kz).

2.) В рамках обеспечения прозрачности процедур, Законом 100% государственных закупок были переведены на электронный формате, таким образом, внедрение модулей, электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволило минимизировать коррупционные риски.

5. Урегулирование конфликтов интересов

В ходе анализа в деятельности Предприятия конфликт интересов не выявлен.

6. Обращения физических и юридических лиц

В ходе обращений физических и юридических лиц рисков не выявлен.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Общий список рекомендаций:


1. Разработать форму согласия работника о принятии антикоррупционных ограничений, ознакомить работников с данной формой согласия.

В целях минимизации коррупционного риска необходимо постоянно повышать уровень профессиональной квалификации, изучать стандарт и регламент государственной услуги, осуществлять постоянное взаимодействие с иными участниками оказания государственной услуги в целях повышения качества оказания государственной услуги и уровня удовлетворенности услугополучателей.

Члены рабочей группы:

Медеубаев С.  Юрист;

Джабаева З.А.  Инспектора отдела кадров;

Син М.А.  Руководитель службы СПВК

Ознакомлен:  И.о. директора Ахметова Г.Б.

